

LE CONGÉ DE FRACTIONNEMENT



Qu'est-ce que le congé de fractionnement ?

Tout salarié a droit à des jours de congés de supplémentaires lorsqu'il fractionne ses congés principaux en dehors de la période légale.

Les règles



Le congé principal peut ne pas être pris dans son intégralité durant la période légale de prise de congés.

Le congé principal est alors fractionné car pris en plusieurs fois.

Le salarié peut alors bénéficier de jours de congés supplémentaires dits jours de fractionnement.

La convention collective ou un accord d'entreprise fixe les règles d'application des jours de fractionnement.

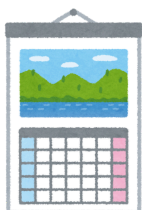


Principe du fractionnement

Le congé, dit principal, est de 4 semaines, soit 24 jours ouvrables.
Il doit être pris durant la période légale de prise de congé

Période légale de prise de congé

- Fixée par la convention collective
- Ou
- Accord collectif d'entreprise



A défaut la période légale est fixée entre le **1er mai et le 31 octobre de chaque année**

Hors période légale de prise de congé

- Prise du congé principal < **4 semaines**
- Et
- Pendant la période légale

CALENDAR 2026

JANUARY	FEBRUARY	MARCH	APRIL	MAY	JUNE
M T W T F S S	M T W T F S S	M T W T F S S	M T W T F S S	M T W T F S S	M T W T F S S
1 2 3 4	1	30 31	1 2 3 4 5	1 2 3	1 2 3 4 5 6 7
5 6 7 8 9 10 11	2 3 4 5 6 7 8	2 3 4 5 6 7 8	6 7 8 9 10 11 12	4 5 6 7 8 9 10	8 9 10 11 12 13 14
12 13 14 15 16 17 18	9 10 11 12 13 14 15	9 10 11 12 13 14 15	13 14 15 16 17 18 19	11 12 13 14 15 16 17	15 16 17 18 19 20 21
19 20 21 22 23 24 25	16 17 18 19 20 21 22	16 17 18 19 20 21 22	20 21 22 23 24 25 26	18 19 20 21 22 23 24	22 23 24 25 26 27 28
26 27 28 29 30 31	23 24 25 26 27 28	23 24 25 26 27 28 29	27 28 29 30	25 26 27 28 29 30 31	29 30
JULY	AUGUST	SEPTEMBER	OCTOBER	NOVEMBER	DECEMBER
M T W T F S S	M T W T F S S	M T W T F S S	M T W T F S S	M T W T F S S	M T W T F S S
1 2 3 4 5	1 2	1 2 3 4 5 6	1 2 3 4	1	1 2 3 4 5 6
6 7 8 9 10 11 12	3 4 5 6 7 8 9	7 8 9 10 11 12 13	5 6 7 8 9 10 11	2 3 4 5 6 7 8	7 8 9 10 11 12 13
13 14 15 16 17 18	10 11 12 13 14 15 16	14 15 16 17 18 19 20	12 13 14 15 16 17 18	9 10 11 12 13 14 15	14 15 16 17 18 19 20
19 20 21 22 23 24 25	17 18 19 20 21 22 23	21 22 23 24 25 26 27	19 20 21 22 23 24 25	16 17 18 19 20 21 22	21 22 23 24 25 26 27
26 27 28 29 30 31	24 25 26 27 28 29 30	28 29 30	26 27 28 29 30 31	23 24 25 26 27 28 29	28 29 30 31

Calcul des congés supplémentaires

- Entre **3 et 5 jours** de congé hors période



➔ 1 jour ouvrable

- **Au-delà de 5 jours** de congé hors période



➔ 2 jours ouvrables

Bon à savoir :

Les jours de congé principal dus au delà de 24 jours ouvrables ne sont pas pris en compte pour l'ouverture du droit à ce supplément.

Il peut être dérogé après accord individuel du salarié.